



Associez le sens, les valeurs et l'engagement et vous atteindrez l'excellence :

- ✓ parce que l'entreprise n'est rien sans ses collaborateurs,
- ✓ parce que les collaborateurs en phase avec leurs valeurs assurent la prospérité de l'entreprise,
- ✓ parce que, lorsque les valeurs sont incarnées par les collaborateurs, l'entreprise prend tout son sens.

LES PARTICIPANTS

Managers, chefs d'équipe, chefs de projet accompagnés de leurs collaborateurs.

Tous les porteurs de projet et leurs équipes spécifiques travaillant ponctuellement ou régulièrement ensemble.

LES PRÉREQUIS

Les participants travaillent ensemble (équipe constituée ou en constitution).
Aucun prérequis pédagogique.

LES MODALITÉS PRATIQUES

Formation intra en présentielle.
Lieu : Chateaufort® Ile de France.
2 formatrices.

Entre 8 et 16 participants.
2 jours de formation (15h).

ACCESSIBILITE / HANDICAP

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
Pour en savoir plus, contactez notre référente handicap : [Frédérique Williame](#)

LA MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

La ludopédagogie : le jeu est au cœur de l'expérimentation et de l'acquisition de nouveaux réflexes.

Une dynamique de groupe forte : cette formation s'appuie sur les outils de l'intelligence collective dont les résultats sont partagés et augmentés par la dynamique du groupe.

Des expérimentations permettent de développer le lien, la synergie et la coopération dans l'équipe.

La réalisation d'un plan d'action opérationnel et la fabrication d'outils d'engagement concrets.

VALIDATION

Une attestation de formation est remise à chaque participant en fin de formation ainsi qu'un livret pédagogique.

Les objectifs

Accéder à l'excellence.

Donner du sens à l'engagement professionnel.

Les enjeux de la formation

Atteindre et maintenir une implication quotidienne.

Assurer l'adhésion et l'épanouissement des collaborateurs.

Le programme

Définissons le sens du travail

- ✓ Qu'est-ce qui donne du sens au travail ?
- ✓ Comment l'entreprise donne-t-elle du sens ?

Découvrez vos valeurs et celles de votre entreprise

- ✓ Comment inscrire ces valeurs dans le quotidien ?

Décodage votre engagement

- ✓ Présentation et appropriation du cercle d'or de Simon Sinek
- ✓ Vos contributions et impacts

Echangez avec les Serruriers de L'atelier des clés

- ✓ Discussion avec un manager détenteur d'outils pour plus de bonheur au travail

Misez sur le changement

- ✓ Les opportunités du changement
- ✓ Conception de votre carte d'opportunité
- ✓ Comment intégrer le changement dans votre équipe ?

Rédiger le plan d'action et créer vos outils d'engagement

- ✓ Définissez vos objectifs et indicateurs
- ✓ Rédigez votre plan d'action
- ✓ Créez vos outils d'engagement

Ce que vous allez aimer

La pédagogie active est la base de cette formation, sublimée par le jeu et l'intelligence collective.

Les participants sont acteurs d'une *formation dynamique et pleine d'énergie*.

La formation se déroule dans un *cadre ressourçant et verdoyant*, elle peut avoir lieu en plein air. Nous privilégions les maisons du séminaire de Chateaufort®.

Après la formation, les participants sont invités à rejoindre le *Réseau des serruriers de L'atelier des clés*, détenteurs des sésames managériaux pour plus de bonheur au travail. Il permet échanges et transmissions des bonnes pratiques.

Happy Quest®, l'appli mobile qui booste le bonheur au travail par le jeu, est mise à la disposition de tous les participants.